

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

«31» июля 2020 г.

о социальном партнерстве между администрацией городского округа
Долгопрудный, городским объединением организаций профсоюзов и
объединениями работодателей городского округа Долгопрудный
на 2020– 2022 годы

г.о. Долгопрудный

2020 г.

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители администрации городского округа Долгопрудный (далее - Администрация), Координационного совета профсоюзов (далее - Профсоюзы) и Совета директоров предприятий городского округа Долгопрудный, Совета по малому и среднему предпринимательству городского округа Долгопрудный (далее Работодатели), совместно именуемые – Стороны, руководствуясь законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области, в целях создания необходимых условий для экономического развития городского округа Долгопрудный, социальной и правовой защиты населения городского округа на основе принципов социального партнерства заключили территориальное соглашение о социальном партнерстве Администрации, Профсоюзов и Работодателей городского округа Долгопрудный на 2020-2022 годы (далее – Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения проведение в предстоящий период социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, сокращение масштабов бедности на основе устойчивого развития экономики, повышения ее конкурентоспособности и увеличения доходов организаций, роста производительности труда, стабильной занятости и гибкости рынка труда, безопасности рабочих мест, расширения возможностей профессионального роста работников.

Стороны признают необходимым и целесообразным заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности на территории городского округа Долгопрудный и обязуются оказывать трудовым коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие в решении социально-трудовых вопросов. Присоединение к Соглашению работодателей и профсоюзов, действующих на территории городского округа, осуществляется в соответствии с Законом Московской области «О социальном партнерстве в Московской области».

Стороны рассматривают обязательства данного Соглашения как минимальные, и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

1. В области социально-экономического развития

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение

активной политики по созданию благоприятных условий хозяйствования, развитию предпринимательской деятельности, укреплению экономического и финансового положения организаций, повышению жизненного уровня населения в городском округе Долгопрудный. В этих целях:

1.1. Стороны совместно:

1.1.1. Проводят активную политику по созданию благоприятных условий хозяйствования, предпринимательской деятельности, укреплению экономического и финансового положения организаций, повышению жизненного уровня населения в городском округе Долгопрудный.

1.1.2. Осуществляют взаимные консультации по вопросам бюджетной и налоговой политики, составления планов, прогнозов, целевых программ социально-экономического развития городского округа Долгопрудный.

1.1.3. Способствуют увеличению производства промышленной продукции и строительства жилья за счет всех источников финансирования в соответствии с прогнозом социально-экономического развития городского округа (на соответствующие годы).

1.1.4. Способствуют привлечению в экономику городского округа финансовых средств отечественных и иностранных инвесторов.

1.1.5. Содействуют развитию действующей сети предприятий торговли и бытового обслуживания населения, обеспечению культуры обслуживания в организациях торговли и общественного питания.

1.1.6. Создают условия по обеспечению ежегодного роста производительности труда.

1.2. Администрация:

1.2.1. Разрабатывает и обеспечивает реализацию комплексных программ социально-экономического развития городского округа Долгопрудный в соответствии с действующим законодательством.

1.2.2. Содействует развитию потребительского рынка, насыщению его качественными товарами и услугами.

1.2.3. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики городского округа Долгопрудный и созданию благоприятных

условий для его хозяйственной деятельности. Проводит информационно-аналитический мониторинг состояния предпринимательства.

1.2.4. Содействует сохранению и развитию действующей сети муниципальных организаций бытового обслуживания населения, а также организаций муниципальной системы жилищно-коммунального хозяйства, организаций здравоохранения, образования и культуры.

1.3. Профсоюзы:

1.3.1. Способствуют устойчивой финансово-экономической работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников через коллективные договоры, соглашения, конкурсы, общественные смотры.

1.3.2. Способствуют участию работников в управлении производством.

1.3.3. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров и контролируют их выполнение.

1.3.4. Способствуют организации соревновательного движения в трудовых коллективах и содействуют выполнению мероприятий, предусмотренных муниципальными программами социально-экономического развития городского округа Долгопрудный.

1.3.5. Способствуют проведению работы в трудовых коллективах по благоустройству территории предприятий, прилегающих к ним улиц и домов (в соответствии с Правилами благоустройства территории городского округа Долгопрудный).

1.3.6. Защищают интересы и права трудовых коллективов, добиваясь сохранения на приватизированных и частных предприятиях льгот и социальных гарантий для членов трудового коллектива с учетом реальных возможностей предприятий.

1.4. Работодатели:

1.4.1. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, внедрению новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию дополнительных рабочих мест.

1.4.2. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты всех уровней в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.4.3. Участвуют в разработке прогноза социально-экономического развития городского округа Долгопрудный.

1.4.4. Обеспечивают профсоюзам и профсоюзным организациям беспрепятственное получение информации по социально-трудовым вопросам и о результатах аудиторских проверок.

1.4.5. Ежеквартально информируют работников о финансово-хозяйственной деятельности организаций, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства.

2. Заработная плата, доходы, социальная защищенность

Стороны считают в предстоящий период основной задачей обеспечение повышения уровня реальной заработной платы в соответствии с ростом эффективности и производительности труда, совершенствование политики доходов, активизации покупательной способности граждан как залога роста экономики, ее инновационной направленности. В этих целях:

2.1. Стороны совместно:

2.1.1. Способствуют совершенствованию организации труда, обеспечивающей рост производительности труда, повышение заработной платы и устойчивое развитие производственной деятельности организаций городского округа Долгопрудный.

2.1.2. В соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области поэтапно повышают минимальную заработную плату до величины дохода, обеспечивающего прожиточный минимум семье работника.

2.1.3. Договорились считать минимальным уровнем месячной заработной платы работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), такую заработную плату, которая должна быть не ниже размера минимальной заработной платы, установленной

Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области на соответствующий год.

2.1.4. Проводят работу по совершенствованию системы тарифного регулирования заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики. Рекомендуют Работодателям и Профсоюзам при заключении отраслевых (межотраслевых) территориальных соглашений, коллективных договоров предусматривают установление оптимального соотношения тарифной и надтарифной части в структуре заработной платы работников.

2.1.5. Принимают меры по предупреждению появления задолженности по заработной плате перед работниками организаций и ее ликвидации.

2.1.6. Не допускают снижения установленных показателей оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом. Устанавливают часть стоимости путевки, оплачиваемую из семейного бюджета, не выше 10 процентов от ее полной стоимости. Производят компенсацию затрат на оздоровление детей из местного бюджета, средств организаций и фонда социального страхования.

2.1.7. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, санаторных объектов.

2.1.8. Принимают меры по соблюдению законодательства об обязательном пенсионном страховании работников в организациях, находящихся в стадии банкротства.

2.2. Профсоюзы:

2.2.1. Обеспечивают защиту прав и интересов членов Профсоюза в сфере социально-трудовых отношений, а в области коллективных прав и интересов - всех работников организаций, присоединившихся к Соглашению.

2.2.2. Осуществляют контроль за соблюдением Работодателями законодательства о труде. Выходят с инициативой по привлечению к административной и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников.

2.2.3. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты через комиссии по трудовым спорам и суды.

2.2.4. Добиваются включения в коллективные договоры положений:

о минимальной заработной плате работника не ниже установленной действующим Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области;

об индексации заработной платы в размере не ниже темпов роста потребительских цен;

о порядке компенсации потерь в заработной плате в случае ее задержки;

о защите прав на пенсионное обеспечение работников;

о предоставлении вышедшим на пенсию работникам и их семьям возможности пользоваться социальными услугами и объектами социально-культурного назначения организации.

2.2.5. Участвуют в подготовке и проведении мероприятий по оздоровлению детей и подростков, контролируют безопасность нахождения детей в детских оздоровительных учреждениях.

2.2.6. Проводят работу по выполнению работодателями отраслевых (межотраслевых) территориальных соглашений. Добиваются снижения внутриотраслевой дифференциации по заработной плате между организациями за счет ее повышения в тех организациях, где она ниже, чем в среднем по отрасли.

2.3. Работодатели:

2.3.1. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда), в размере не ниже минимальной заработной платы, установленной Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области.

2.3.2. Устанавливают минимальную заработную плату в соответствии с Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области.

2.3.3. Обеспечивают на территории городского округа Долгопрудный Московской области в 2020 году среднюю заработную плату для внебюджетного сектора экономики (работодателей – юридических лиц (организаций) и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории городского округа Долгопрудный, за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета) не ниже уровня 2019 года и принимают меры по обеспечению темпов роста не ниже 106,5 процентов к достигнутому в 2019 году. Принимают меры по доведению в 2020 году средней заработной платы во внебюджетном секторе экономики: по крупным и средним предприятиям до

78 898 (семьдесят восемь тысяч восемьсот девяносто восемь) рублей 26 копеек; по предприятиям малого бизнеса до 40 130 (сорока тысяч ста тридцати) рублей 60 копеек.

2.3.4. Не допускают без согласия работника внедрения нетрадиционных видов вознаграждения за труд (натуральные выдачи, страхование и т.д.) за счет снижения размеров заработной платы.

2.3.5. Предоставляют по запросам соответствующих Профсоюзных органов информацию об оплате труда различных категорий работников, о формировании и расходовании Фонда оплаты труда.

2.3.6. Заключают коллективные договоры (вносят изменения) в организациях, предусматривая в них:

размеры тарифной ставки 1 разряда (оклада) не ниже установленных в отраслевых соглашениях (минимальной заработной платы в соответствии с Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области);

порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен;

сроки выплаты заработной платы;

размер денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

графики погашения задолженности и размеры компенсаций в случаях несвоевременной выплаты заработной платы;

оплату работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка за первые два дня нетрудоспособности;

размер и порядок выплаты работникам вознаграждения за нерабочие праздничные дни в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

средства на социальную поддержку работников и членов их семей, в том числе на проезд, жилищно-коммунальные услуги, питание, приобретение (строительство) жилья, оздоровление и другое.

2.3.7. Осуществляют меры по сохранению и обеспечению функционирования санаториев-профилакториев, баз отдыха, домов культуры, спортивных сооружений, детских оздоровительных и образовательных учреждений дополнительного образования детей, находящихся на балансе организаций.

2.3.8. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены Профсоюза. Не увольняют или другим способом не наносят

ущерб работнику на том основании, что он является членом Профсоюза либо принимает участие в Профсоюзной деятельности в нерабочее время или в рабочее время с согласия работодателя.

2.3.9. Принимают меры по своевременному и в полном объеме перечислению единого социального налога и страховых на финансирование страховой и накопительной части трудовой пенсии и информируют застрахованных лиц об их уплате.

2.3.10. В организациях, применяющих упрощенную систему налогообложения, заключают договоры с территориальными отделениями Фонда социального страхования Российской Федерации о добровольной уплате страховых взносов для обеспечения работающих пособиями по социальному страхованию. Гарантируют осуществление диспансеризации работников в соответствии с законодательством.

3. В области содействия занятости и кадровому обеспечению организаций

Стороны считают основной задачей на предстоящий период развитие трудовых ресурсов в целях дальнейшего обеспечения организаций в городском округе Долгопрудный профессиональными рабочими кадрами, организацию профессиональной подготовки кадров в соответствии с потребностями рынка труда и социально-экономического развития городского округа Долгопрудный, обеспечение гарантий в сфере занятости населения и учет интересов работников и работодателей. В этих целях:

3.1. Стороны совместно:

3.1.1. Принимают меры по реализации мероприятий, долгосрочных целевых программ, направленных на социальную защиту населения, в том числе отдельных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

3.1.2. Организуют в средствах массовой информации информирование населения о состоянии рынка труда, требованиях, предъявляемых к профессии, возможностях трудоустройства и профессионального обучения в областной системе профессионального образования.

3.1.3. Проводят согласованную политику в области регулирования вопросов привлечения иностранной рабочей силы в экономику региона.

3.1.4. Содействуют повышению престижа рабочих профессий, квалификации персонала организаций, привлечению молодежи на производство, в том числе при проведении мероприятий Праздника труда в Московской области, Дня молодежи.

3.1.5. Участвуют в организации временных рабочих мест для учащихся в период летних каникул и в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально уязвимых и малообеспеченных семей.

3.1.6. Принимают меры по недопущению превышения уровня регистрируемой безработицы свыше – 0,38% от численности экономически активного населения. В случае возникновения чрезвычайной ситуации на рынке труда разрабатывают программу экстренных мер, направленных на содействие занятости населения, поддержку увольняемых работников, определяют источники финансирования программы.

3.1.7. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности.

3.1.8. Руководствуются следующими критериями для определения случаев массового увольнения работников:

- а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы и формы собственности с численностью работающих 10 и более человек;
- б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:
 - 20 и более человек в течение 30 календарных дней;
 - 100 и более человек в течение 60 календарных дней;
 - 300 и более человек в течение 90 календарных дней.

3.1.9. Обеспечивают снижение периода поиска работы гражданами путем расширения доступа населения к банку данных вакансий, а работодателей – банку данных рабочей силы.

3.2. Администрация:

3.2.1. Содействует созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социального экономического развития.

3.3. Профсоюзы:

3.3.1. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде при заключении индивидуальных трудовых договоров, изменении их существенных условий, увольнении, в том числе по сокращению численности или штата работников, предоставлении льгот и гарантий в процессе работы, а также при реорганизации и ликвидации организаций.

3.3.2. Добиваются включения в коллективные договоры мероприятий, направленных на сохранение, увеличение числа рабочих мест, объемов работ, создание необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставление высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

3.3.3. Выступают в поддержку требований трудовых коллективов о приостановке выполнения решения по массовому высвобождению работающих или поэтапному проведению данной работы.

3.3.4. Информируют работников организаций городского округа Долгопрудный об изменениях законодательства Российской Федерации и законодательства Московской области в социально-трудовой сфере.

3.4. Работодатели:

3.4.1. Проводят анализ, прогнозирование и учет численности работников, намеченных к увольнению. Предоставляют в Профсоюзные органы, Государственное казенное учреждение Московской области Долгопрудненский центр занятости населения информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных массовых увольнений.

3.4.2. Формируют социальный заказ органам службы занятости населения для переподготовки увольняемых работников с целью их дальнейшего трудоустройства.

3.4.3. Взаимодействуют с образовательными учреждениями начального и среднего профессионального образования в вопросах качества подготовки кадров и совершенствования их материально-технической базы.

3.4.4. Предусматривают в коллективных договорах финансирование мероприятий, направленных на:

повышение квалификации и профессионального уровня персонала, в том числе за счет внутрипроизводственного обучения;

переподготовку работников, увольняемых до наступления срока расторжения трудового договора, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации;

3.4.5. Оказывают исходя из возможностей организации материальную помощь семьям работников, потерявших работу вследствие реорганизации, сокращения штата организации и т.д. Не допускают сокращения работников, члены семьи которых находятся на их иждивении и не имеют самостоятельного заработка.

3.4.6. Обеспечивают выполнение установленной им в соответствии с нормативными правовыми актами Московской области, квоты для приема на работу граждан, особо испытывающих трудности в поиске работы.

3.4.7. Осуществляют привлечение и использование иностранных работников с учетом соблюдения приоритетного права жителей Московской области на трудоустройство и мнения Профсоюзов.

3.4.8. Не допускают массового увольнения работников, связанного с совершенствованием организации труда, ликвидацией, реорганизацией, перепрофилированием организации или частичной приостановкой производства по инициативе работодателя без предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов работников.

4. В области охраны труда и экологической безопасности

В целях создания условий для безопасного труда, снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, сокращения нарушений прав работников в области охраны труда, повышения эффективности мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также соблюдения требований и норм экологической безопасности:

Стороны совместно:

4.1.1. Обеспечивают реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

4.1.2. Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда, информированию работников о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда.

4.1.3. Содействуют проведению в организациях в Московской области специальной оценки условий труда на рабочих местах по условиям труда.

4.1.4. Принимают меры к проведению на предприятиях городского округа Долгопрудный специальной оценки условий труда на рабочих местах по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда.

4.1.5. Оказывают содействие в разработке мероприятий по охране труда в рамках коллективных договоров, осуществляют выборочный контроль за ходом их выполнения.

4.1.6. Осуществляют разработку, принятие и выполнение мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также на сокращение численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.

4.1.7. Организуют подготовку и проведение совместных семинаров, совещаний по вопросам охраны и условий труда с руководителями, специалистами, профсоюзным активом и другими работниками организаций.

4.2. Администрация:

4.2.1. Организует работу Координационного совета по охране труда.

4.2.2. Обеспечивает участие специалистов органов местного самоуправления (по согласованию) в расследовании несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями.

4.2.3. Содействует проведению контроля за соблюдением работодателями и их представителями государственных нормативных требований охраны труда.

4.2.4. Содействует организациям в проведении обучения по охране труда работников.

4.2.5. Содействуют развитию системы оказания услуг в сфере охраны труда.

4.2.6. Участвует в работе по обучению и проверке знаний по вопросам охраны труда, оказывает консультативно-методическую помощь на предприятиях и в организациях городского округа Долгопрудный.

4.2.7. Добивается в подведомственных организациях проведения:

- обучения по охране труда руководителей, специалистов и проверки знаний требований охраны труда;
- специальной оценки условий труда на рабочих местах по условиям труда, с последующей сертификацией работ по охране труда;
- обязательных предварительных и периодических медосмотров.

4.3. Профсоюзы:

4.3.1. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде при заключении трудовых договоров, изменении условий трудового договора, увольнении, в том числе по сокращению численности и штата работников, предоставления льгот и гарантий в процессе работы, а также при реорганизации и ликвидации организаций.

4.3.2. Осуществляют контроль за включением в коллективные договоры обязательств по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах по условиям труда.

4.3.3. Выступают в поддержку требований трудовых коллективов о приостановке выполнения решения по массовому высвобождению работающих или поэтапному проведению данной работы.

4.3.4. Осуществляют контроль за включением в коллективные договоры предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда Профсоюзов для выполнения возложенных на них обязанностей и поощрения за осуществление общественного контроля.

4.3.7. Осуществляют контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников службы охраны труда и за обучением по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

4.3.8. Принимают участие совместно с Государственным учреждением - Московским областным региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации в проведении работ, связанных с отнесением организаций и их подразделений к классу профессионального риска, определением скидок и надбавок к страховому тарифу в соответствии с законодательством.

4.3.9. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищает интересы

работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

4.3.10. Обеспечивают участие своих представителей в составе Координационного совета по охране труда, составе комиссий по проверке знаний в организациях, осуществляющих обучение по охране труда работников.

4.3.11. Осуществляют общественный контроль за соблюдением природоохранного законодательства и требований норм экологической безопасности в организациях.

4.4. Работодатели:

4.4.1. Обеспечивают условия труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда и результатами специальной оценки условий труда на рабочих местах по условиям труда. Принимают меры по сокращению численности работников основных видов производств, занятых на работах, где условия труда не отвечают санитарно-гигиеническим нормам, а также по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) тяжелыми условиями труда.

4.4.2. Обеспечивают проведение экспертизы условий труда в организациях, имеющих рабочие места с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.4.3. Обеспечивают прохождение обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций и содействуют прохождению обучения по охране труда профсоюзного актива, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов и членов комитетов (комиссий) по охране труда в организациях, осуществляющих обучение по охране труда работников и прошедших уведомительную регистрацию в Московской области.

4.4.4. Создают в организациях, численность работников в которых превышает 50 человек, службы охраны труда, обеспечивают профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников службы охраны труда.

4.4.5. Предусматривают в коллективных договорах:

- мероприятия по охране труда и окружающей среды, и средства на их финансирование не ниже уровня, предусмотренного законодательством;
- проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах по условиям труда;
- дополнительные компенсации работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда;

- обеспечение работников спецпитанием и средствами индивидуальной и коллективной защиты;
- сокращение количества рабочих мест, где условия труда не отвечают санитарно-гигиеническим нормам;
- предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным профсоюзных комитетов по охране труда и членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий труда и их обучение;
- компенсацию затрат, связанных с обследованием работников на наличие профзаболеваний, а также затрат, связанных с их лечением.

4.4.6. Создают в организациях за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей, и имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду.

4.4.7. Сообщают в установленном порядке обо всех происшедших на производстве смертельных, групповых и тяжелых несчастных случаях:

- в прокуратуру г.Долгопрудного;
- в Государственную инспекцию труда в Московской области;
- в администрацию городского округа Долгопрудный;
- в филиал № 26 МОРО ФСС РФ;
- в соответствующие органы надзора и контроля;
- в территориальное объединение организаций Профсоюзов.

4.4.8. Создают условия для осуществления уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзных комитетов, а также членами комитетов (комиссий) по охране труда, контроля за соблюдением на рабочих местах требований норм и правил по охране труда, организуют обучение членов комитетов (комиссии) по охране труда.

4.4.9. Принимают меры по выводу из эксплуатации морально и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников, загрязнению окружающей среды.

4.4.10. Решают вопрос по организации работы службы охраны труда на предприятиях в соответствии с требованиями законодательства.

4.4.11. Не допускают работу производств, нарушающих требования природоохранного законодательства.

5. В области социальной и правовой защиты молодежи, укрепления семьи, заботы о материнстве и детстве

5.1. Стороны совместно:

- 5.1.1. Участвуют в реализации программ, направленных на решение проблем молодежи, материнства и детства.
- 5.1.2. Взаимодействуют с общественными молодежными, женскими организациями и объединениями по проблемам молодежи, женщин, семьи и детей.
- 5.1.3. Содействуют улучшению положения женщин на рынке труда городского округа Долгопрудный. Проводят согласованную политику по вопросу социально-трудовой адаптации молодежи.
- 5.1.4. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни и способствуют с этой целью проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов, конференций и др.).
- 5.1.5. Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных спортивных соревнованиях, а также организуют региональные спортивные соревнования среди молодежи по массовым видам спорта. Создают условия для развития молодежного туризма.
- 5.1.6. Осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей. Способствуют решению жилищных проблем молодежи.
- 5.1.7. Содействуют созданию и деятельности общественных женских, молодежных организаций (комитетов, советов), комиссий по охране материнства и детства.
- 5.1.8. Рассматривают вопросы, касающиеся работы с молодежью и мер правовой и социальной защиты молодежи, женщин.

5.2. Администрация:

- 5.2.1. Создает условия для занятости молодежи. Организует проведение профориентационной работы с молодежью, в том числе среди учащихся общеобразовательных учреждений.
- 5.2.2. Обеспечивает меры по поддержке молодежи в области охраны труда и здоровья, профилактики опасных заболеваний и пропаганде здорового образа жизни.

5.2.3. Реализует меры социальной поддержки семьи и детей, в том числе студенческих семей.

5.2.4. Проводит мониторинг по проблемам молодежи, семьи, материнства, детства.

5.3. Профсоюзы:

5.3.1. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, женщин.

5.3.2. Содействуют через коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи и женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и досуг.

5.3.3. Способствуют организации трудового соперничества среди молодежи, созданию молодежных трудовых коллективов, организации конкурсов профессионального мастерства среди молодежи.

5.3.4. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, в организации досуга и отдыха.

5.3.5. Вовлекают молодежь в ряды членов Профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

5.3.6. Содействуют возрождению шефства организаций над учебными заведениями.

5.4. Работодатели:

5.4.1. Разрабатывают в организациях целевые комплексные программы по работе с молодежью, обеспечивают их финансирование и реализацию.

5.4.2. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для работы молодежных трудовых отрядов.

5.4.3. Предусматривают в коллективных договорах разделы, отражающие положения по работе с молодежью, в том числе направленные на предоставление мер социальной защиты молодежи (предоставление рабочих мест, ее адаптации в организации, возможности повышения квалификации и дальнейшего обучения, получения льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежные компенсации на наем жилья, содержание детей в детских дошкольных учреждениях и другие меры).

5.4.4. Проводят дни открытых дверей, профориентационные мероприятия в организациях с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

5.4.5. Принимают меры по профессиональному росту работающих женщин, в том числе профессиональному обучению и переобучению женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности.

5.4.6. Предусматривают в коллективных договорах меры социальной защиты женщин, беременных женщин, в том числе снижение норм выработки (обслуживания) или перевод на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, сокращение рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы и другие.

6. В области развития социального партнерства

6.1. Стороны совместно:

6.1.1. Создают условия для работы на паритетной основе Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия).

6.1.2. Принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение, после ознакомления с ними Сторон и консультаций на уровне Комиссии. Обеспечивают возможность представителям Сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

6.1.3. В целях совершенствования механизмов социального партнерства ежегодно организуют проведение совещаний, «круглых столов» и других мероприятий. Принимают участие в мероприятиях, проводимых на региональном уровне.

6.1.4. Оказывают содействие в создании и деятельности первичных профессиональных организаций, территориальных объединений Профсоюзов и Работодателей, территориальных Комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

6.1.5. Организуют освещение вопросов социального партнерства, ход реализации Соглашения, работу Комиссии в городских средствах массовой информации.

6.1.6. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и участвуют в их разрешении в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Администрация:

6.2.1. Содействует установлению права за городскими комитетами Профсоюзов общественными объединениями работодателей арендовать помещения, находящиеся в муниципальной собственности, с взиманием арендной платы не выше, чем это предусмотрено для бюджетных организаций.

6.3. Профсоюзы:

6.3.1. Иницируют заключение коллективных договоров, отраслевых и территориальных соглашений. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, организуют членов профсоюза на выполнение коллективных договоров и соглашений.

6.3.2. Организуют работу координационных советов Профсоюзов по заключению и контролю за выполнением территориальных, отраслевых соглашений, коллективных договоров.

6.3.3. Продолжают работу по возобновлению деятельности и созданию первичных Профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены Профсоюза в организациях, особенно в негосударственном секторе экономики.

6.3.4. Участвуют в предотвращении, выявлении и разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров. Оказывают помощь в создании комиссий по трудовым спорам.

6.4. Работодатели:

6.4.1. Принимают меры по расширению числа участников Соглашения, регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств Соглашения членами объединений работодателей. О предпринимаемых мерах информируют стороны социального партнерства, Комиссию.

6.4.2. Сохраняют существующий порядок перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету с письменного согласия работников и перечисляют их с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций.

6.4.3. Обеспечивают условия для уставной деятельности Профсоюзов и их выборных органов в организациях. Не допускают случаев нарушения прав Профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

6.4.4. В обязательном порядке рассматривают все требования, предложения, вынесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), и в течение месяца принимают соответствующие меры.

6.4.5. Предусматривают в соглашениях и коллективных договорах выделение средств на оплату труда освобожденным работникам профсоюзных комитетов, а также обеспечивают неосвобожденным членам Профсоюзных органов всех уровней время для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.

6.4.6. Перечисляют Профсоюзам средства на проведение социально-культурной работы в организациях, предусмотрев это в коллективных договорах.

7. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением, ответственность Сторон за реализацию обязательств Соглашения

7.1. Соглашение действует три года с момента его подписания Сторонами.

7.2. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется Министерством социального развития Московской области, Комиссией по регулированию социально – трудовых отношений в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон. Итоги по выполнению Соглашения подводятся не менее двух раз в год на заседаниях Комиссии.

7.3. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств Соглашения или решения Комиссии виновная сторона несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.4. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

7.5. В течение срока действия Соглашения и при выполнении его условий Профсоюзы не выступают организаторами забастовок, а Работодатели

воздерживаются от проведения массовых увольнений работников и приостановки деятельности организаций.

7.6. Соглашение открыто для подписания всеми заинтересованными объединениями Работодателей и Профсоюзов, действующими на территории городского округа Долгопрудный.

7.7. Настоящее Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

7.8. В двухнедельный срок с момента заключения Сторонами Соглашения администрация городского округа Долгопрудный обеспечивает его публикацию в приложении к газете «Долгие Пруды».

Администрация:

Глава городского округа Долгопрудный
Московской области

А.Д. Кочетина

Профсоюз:

Председатель профкома ПАО «ДНПП»

В.И. Поляков

Работодатели:

Директор ООО «ЦАТП»

В.И. Харитонов

Генеральный директор
ЗАО «ГК Промресурс»

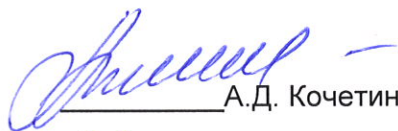
В.В. Балакирев

Прошито и пронумеровано

Всего на 22 (двадцати двух) листах

Администрация:

Глава городского округа Долгопрудный
Московской области



А.Д. Кочетина

Профсоюз:

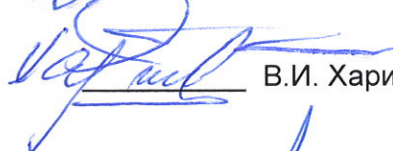
Председатель профкома ПАО «ДНПП»



В.И. Поляков

Работодатели:

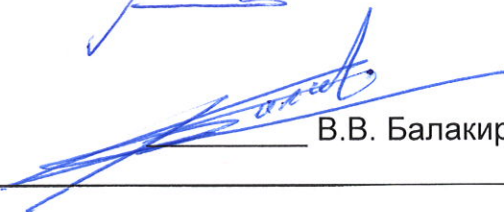
Директор ООО «ЦАТП»



В.И. Харитонов

Генеральный директор

ЗАО «ГК Промресурс»



В.В. Балакирев